

共に平等・公平に活躍できるように 女性の活躍促進を

女性活躍の指標は全国平均を大きく上回る

組織／項目	年度	女性雇用率	女性役職者率	育休取得率	育休後復帰率
全国平均	2020年 (育休後復帰率のみ 2018年のデータを参照)	44%	14% * 1	81%	89%
河田グループ 実績	2021年2月	55%	33% * 2	100%	100%
河田グループ 実績	2022年2月	57%	33% * 2	100%	100%



数値は概算、四捨五入で表示しています
 *1: 企業規模30人以上における役員に占める女性の割合です
 *2: 河田グループの女性役職者率は役員数をもとに算出
 ◆参考
 「令和2年版働く女性の状況」(厚生労働省)
<https://www.mhlw.go.jp/bunva/kovoukintou/iosei-iitsuio/20.html>
 「企業調査 結果概要」(厚生労働省)
<https://www.mhlw.go.jp/toukei/list/71-r02.html>
 「育児・介護休業法の改正について」(厚生労働省)
<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunva/0000130583.html>
 「事業所調査 結果概要」(厚生労働省)
<https://www.mhlw.go.jp/toukei/list/71-30r.html>
 いずれも2022年7月15日時点のデータを参考に作成しております。

活躍のポイントは！

- ・育休後の自由時短勤務
- ・生産ラインの自動化
- ・特性にあった業務分担など

